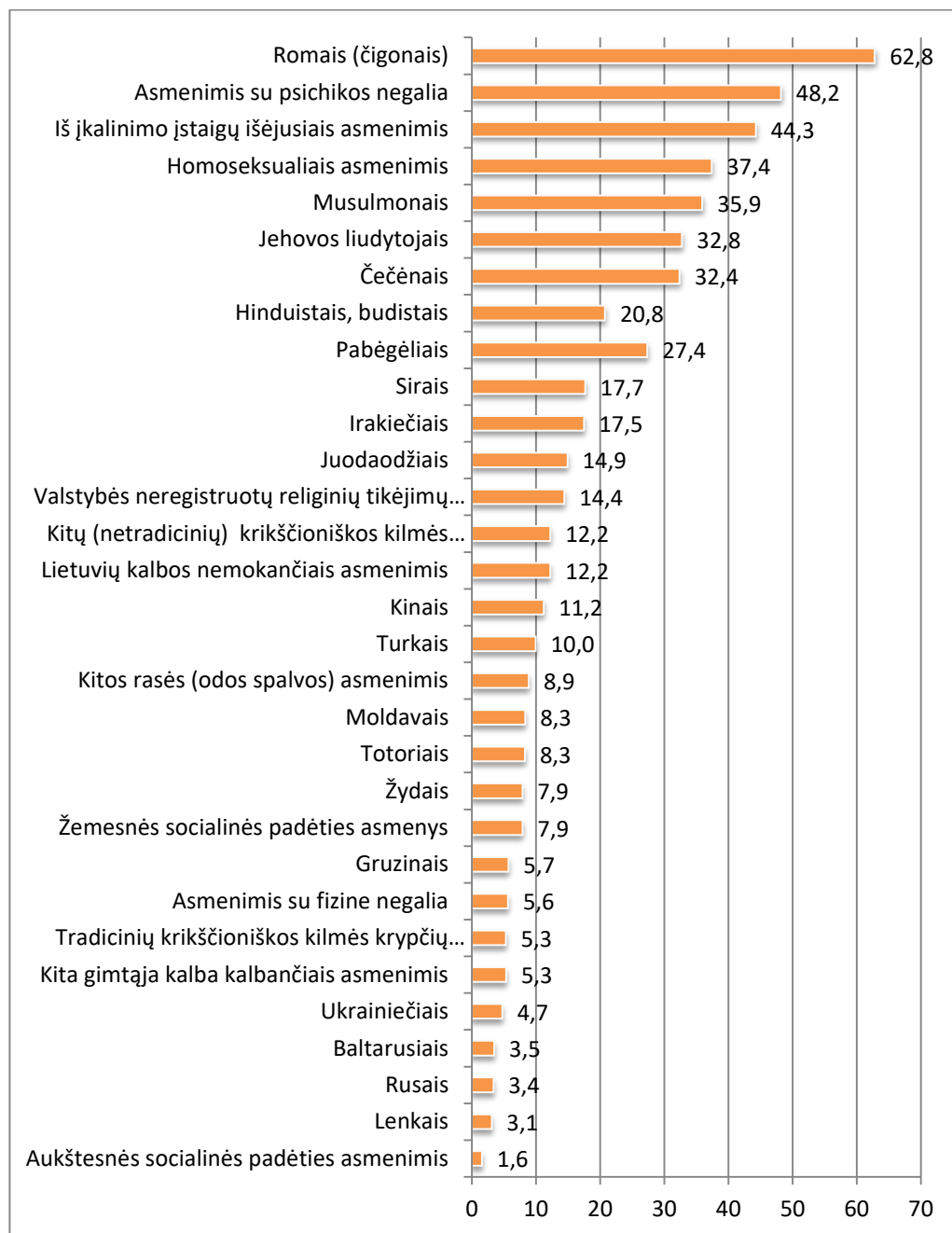
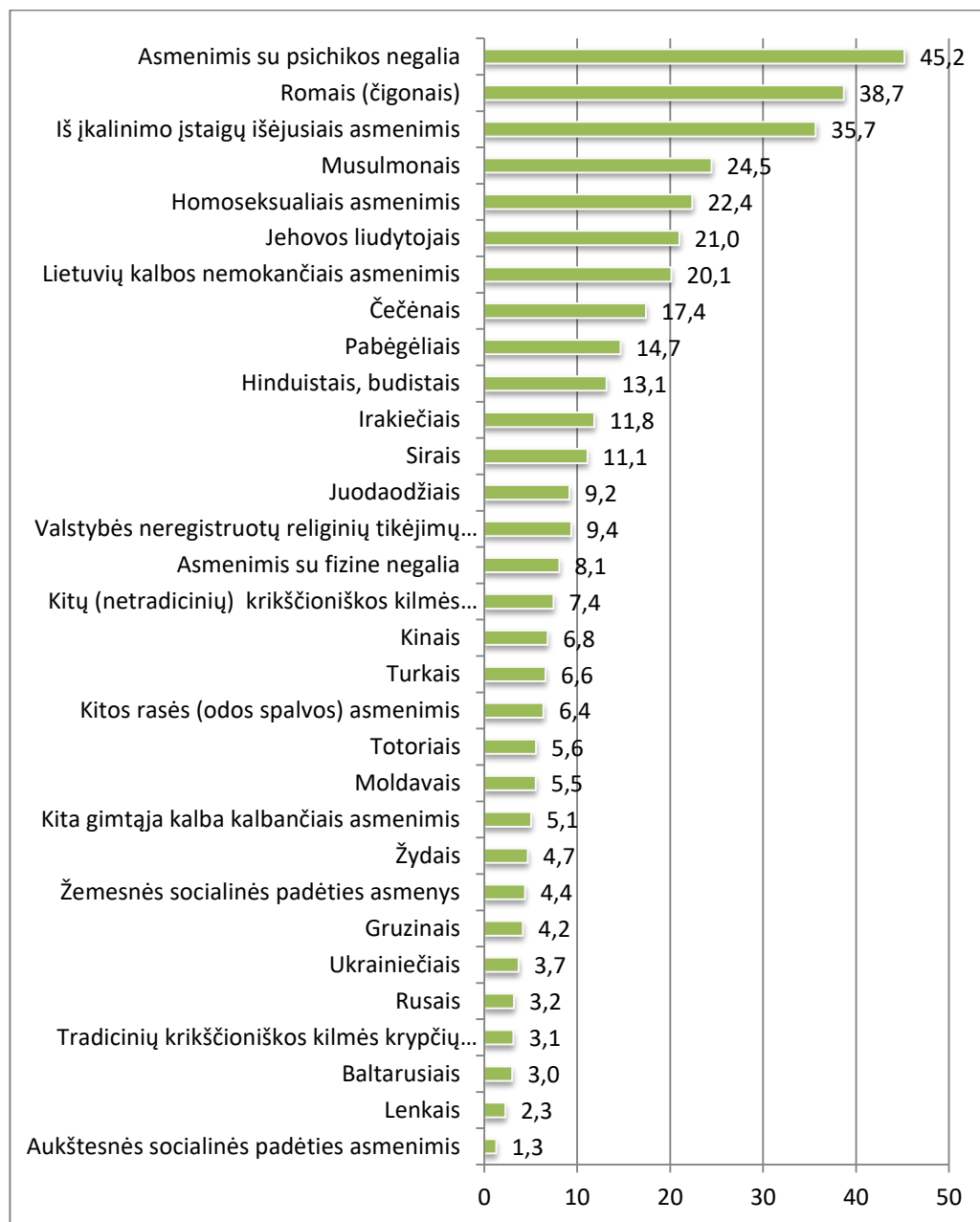


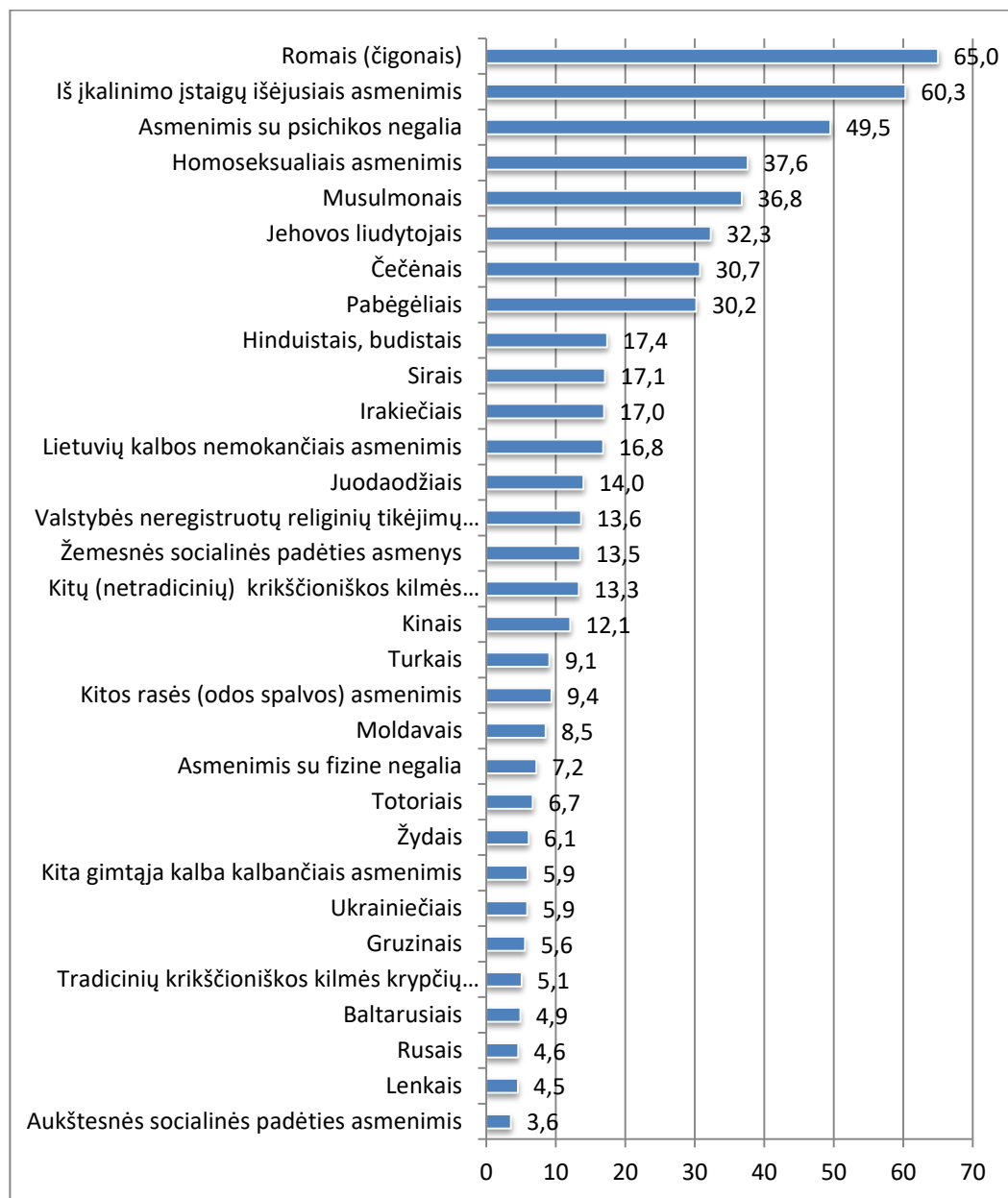
LIETUVOS SOCIALINIŲ TYRIMŲ CENTRO ETNINIŲ TYRIMŲ INSTITUTO UŽSAKYMU ATLIKTOS VISUOMENĖS NUOSTATŲ APKLAUSOS 2019 M. REZULTATAI

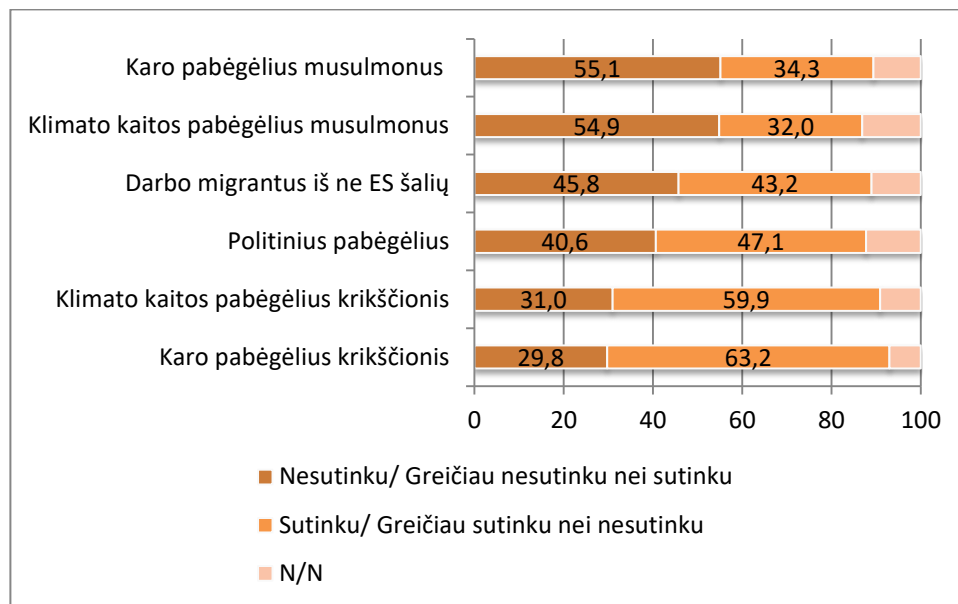
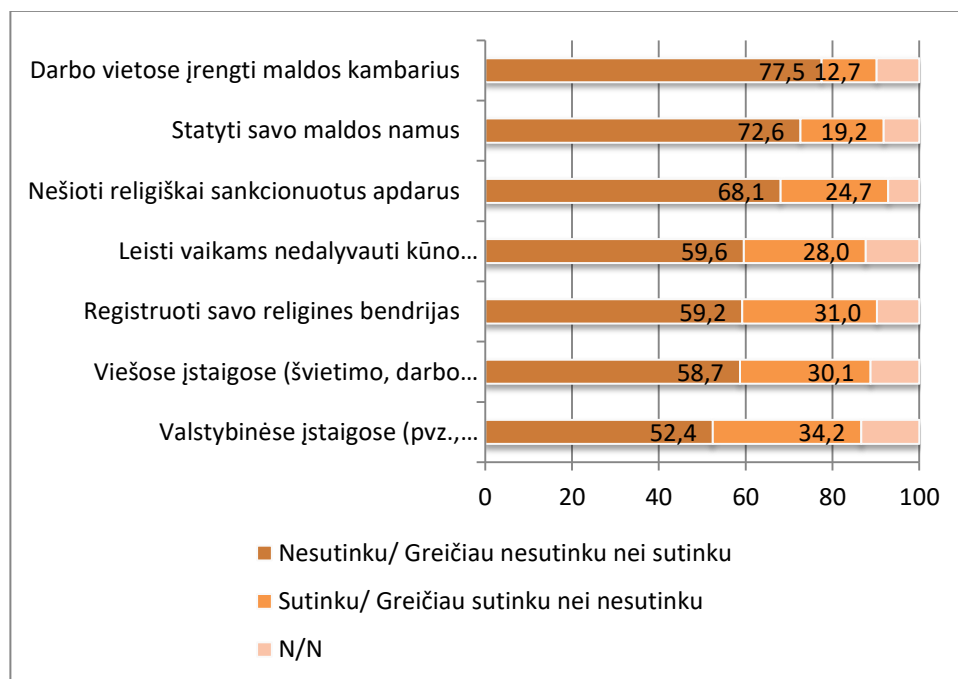
Visuomenės nuostatų apklausa vyko 2019 m. kovo 25 – balandžio 10 dienomis. Apklausą atliko Lietuvos – Didžiosios Britanijos rinkos ir viešosios nuomonės tyrimų kompanija „Baltijos tyrimai“. Tyrimo metu buvo apklausti 1029 Lietuvos gyventojai (15 metų ir vyresni) iš 118 Lietuvos vietovių (atrankos taškų). Tyrimo rezultatų paklaida neviršija 3 proc., patikimumo riba 0,95.

- Tyrimo duomenys rodo, kad romai išlieka Lietuvos gyventojų nepalankiausiai vertinama etnine grupe. Su romais kaimynystėje nenorėtų gyventi 63 proc., dirbti vienoje darbovietėje – 39 proc., išnuomoti būsto – 65 proc. respondentų.
- Iš religinių grupių nepalankiausiai kaip ir ankstesniais metais yra vertinami musulmonai, su jais vienoje kaimynystėje nenorėtų gyventi 36 proc. gyventojų. Labai panašiai Lietuvoje vertinami ir pabėgėliai – su jais vienoje kaimynystėje nenorėtų gyventi 27 proc. respondentų. Nors atskiros pabėgėlių grupės (krikščionys, politiniai pabėgėliai) yra vertinami palankiau, bendra tendencija rodo, kad Lietuvos gyventojai yra labiau linkę įžvelgti neigiamą į Lietuvą atvykusių pabėgėlių įtaką visuomenei ir valstybei.
- Apklausos rezultatai atskleidžia, kad Lietuvos gyventojų nuomonė apie imigrantus paprastai yra susikuriama ne iš asmeninės patirties, o iš įvairių žiniasklaidos priemonių. Daugiau nei pusė respondentų teigė, kad jie nematė, negirdėjo ir nebendravo su imigrantais, kurie į Lietuvą atvyko nelegaliai ir kuriems suteiktas prieglobstis Lietuvoje.
- Šiais metais į apklausą buvo įtraukta ir keletas klausimų, susijusių su kultūrine įvairove darbo vietoje. Apklausa atskleidė, kad dauguma apklaustų Lietuvos gyventojų labai gerai vertina šalyje galiojantį įstatymą prieš etninę ir rasinę diskriminaciją darbo vietoje, taip pat buvo linkę pritarti įvairioms kultūrinę įvairovę skatinančioms ir diskriminaciją mažinančioms priemonėms darbo vietoje. Tyrimo dalyviai paklausti, kokie išvardinti kriterijai turėtų didžiausią neigiamą įtaką darbdavio sprendimui nepasirinkti vieno iš dviejų kandidatų, dažniausiai įvardino amžių (vyresnis nei 55 metai) (31 proc. respondentų).

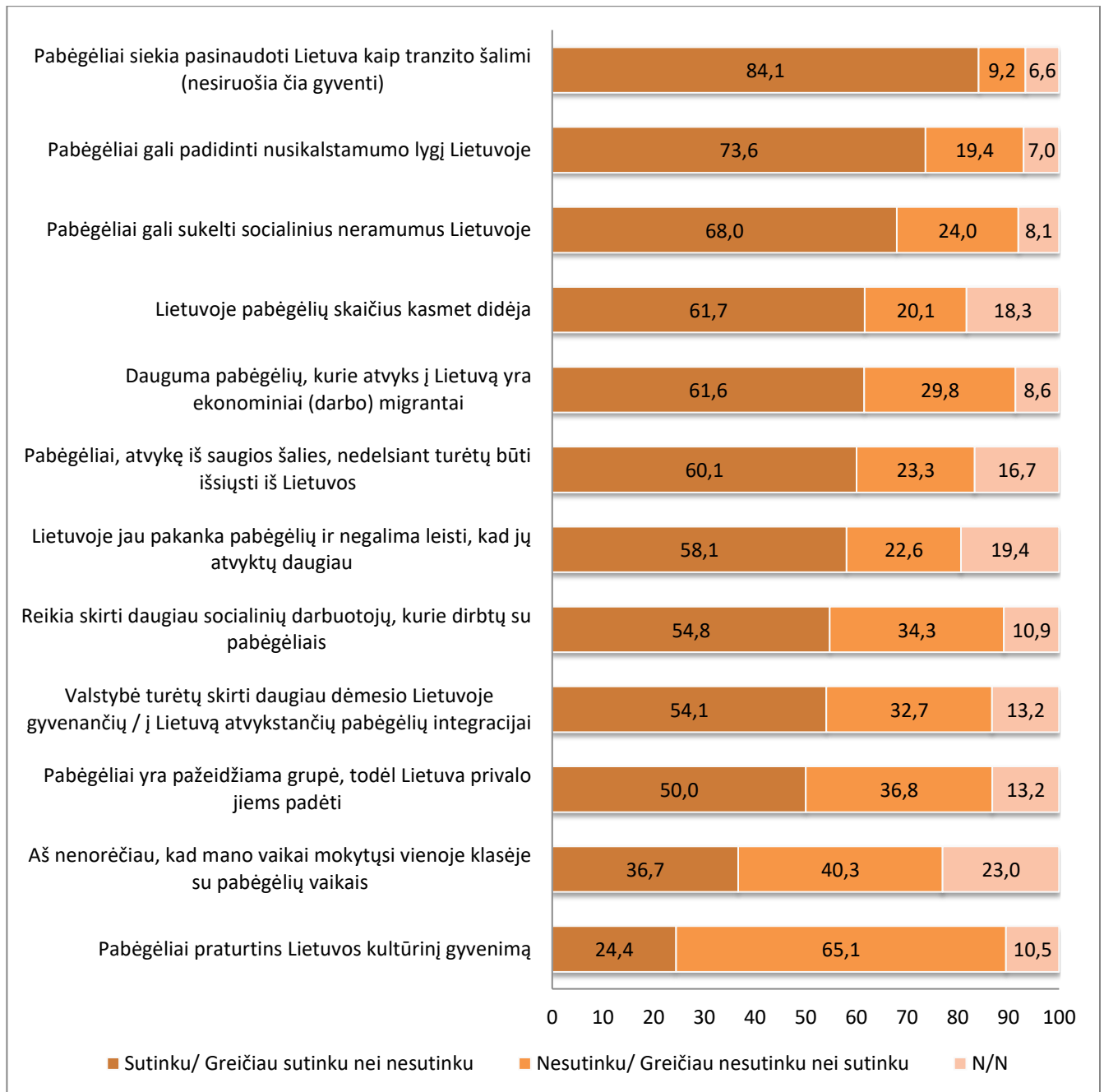
SU KUO IŠ IŠVARDYTŲ ŽMONIŲ GRUPIŲ JŪS NENORĖTUMĖTE GYVENTI KAIMYNYSTĖJE? (2019, %)


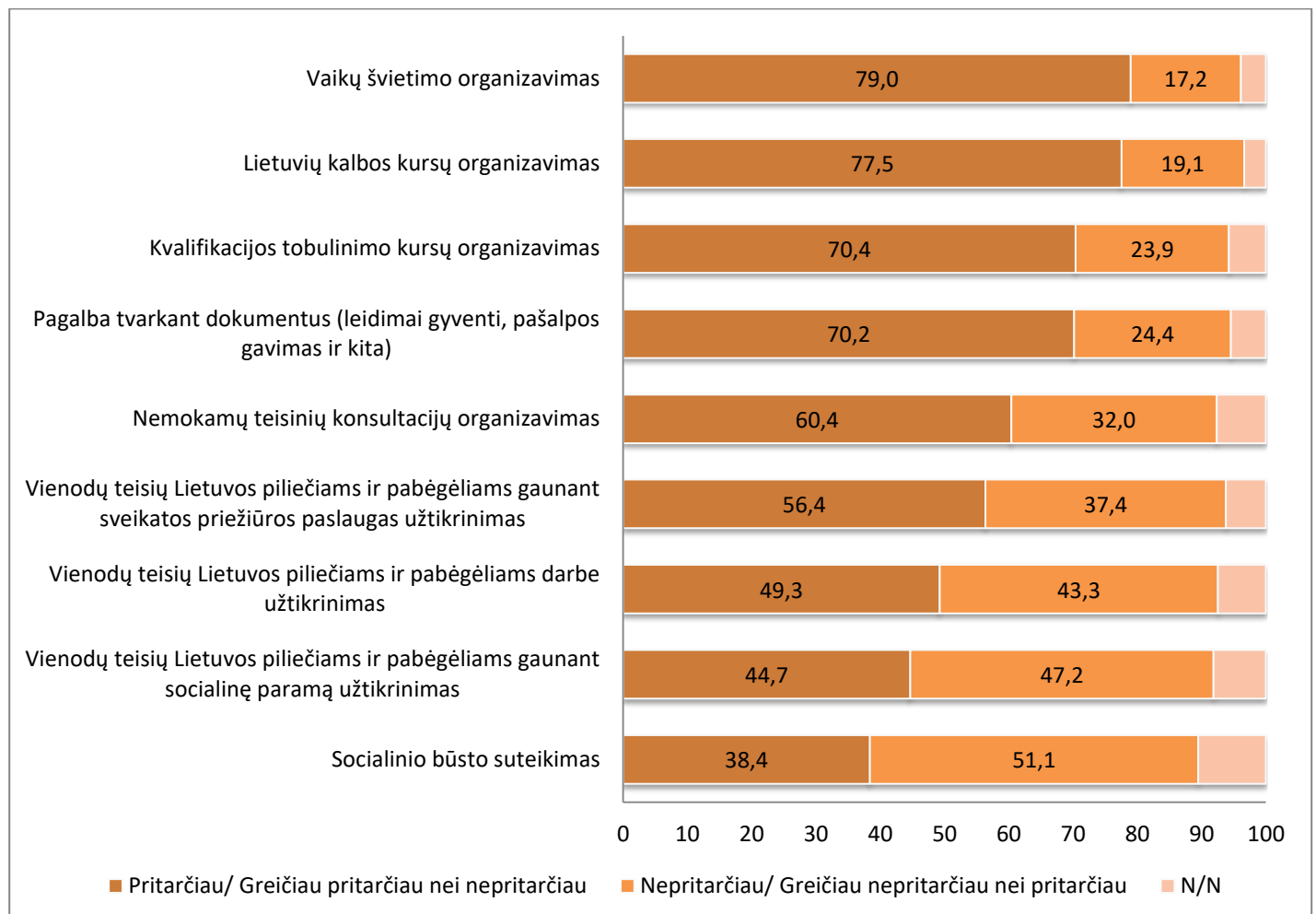
SU KUO IŠ ŠIŲ ŽMONIŲ GRUPIŲ JŪS NENORĖTUMĖTE DIRBTI VIENOJE DARBOVIETĖJE? (2019, %)


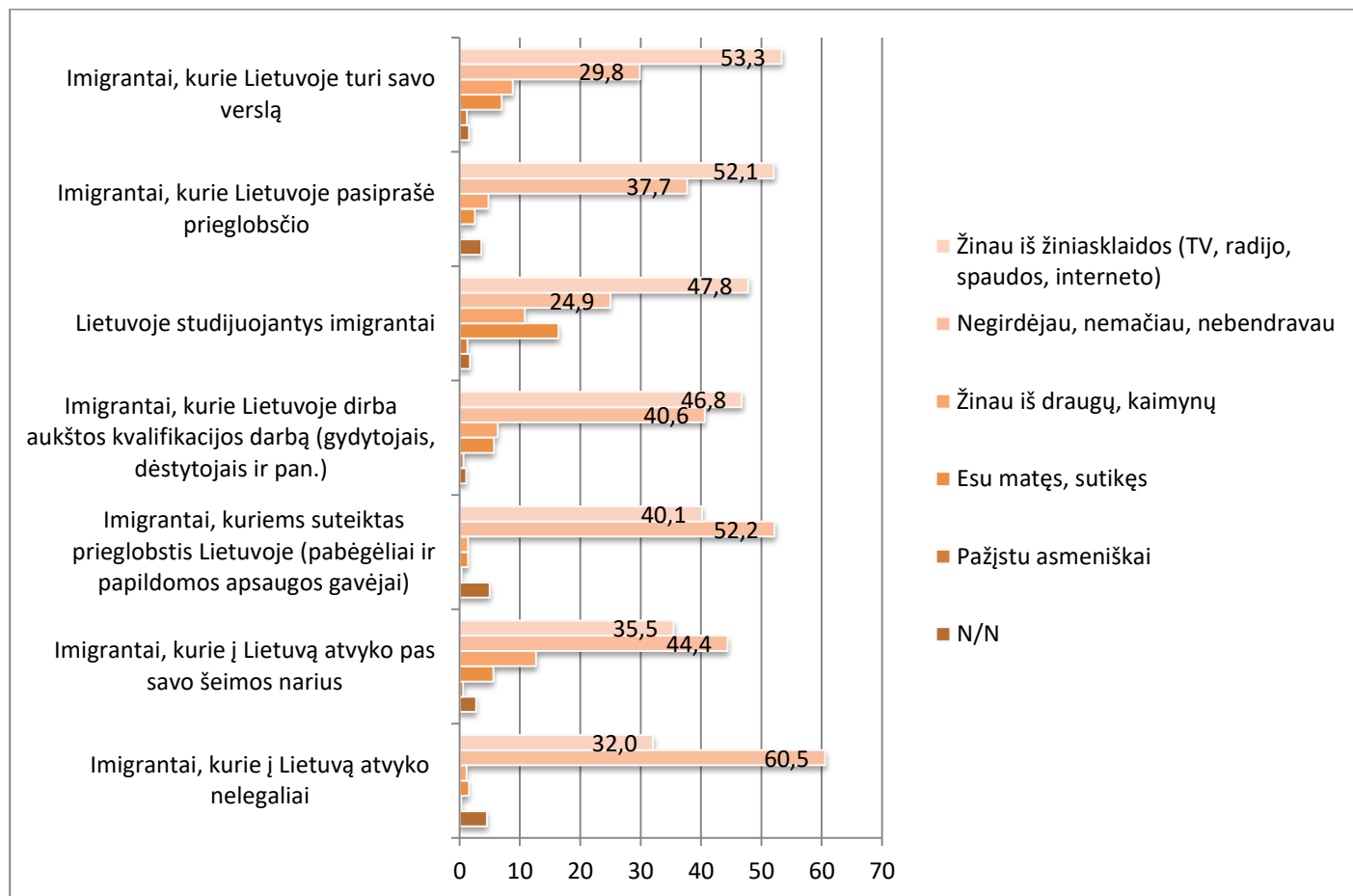
KURIOMS IŠ IŠVARDYTŲ ŽMONIŲ GRUPIŲ JŪS NENORĖTUMĖTE IŠNUOMOTI BŪSTO? (2019, %)


AR JŪS SUTIKTUMĖTE AR NESUTIKTUMĖTE, KAD LIETUVA PRIIMTŲ GYVENTI TOKIUS PABĖGĖLIUS IR DARBO MIGRANTUS IŠ NE EUROPOS SĄJUNGOS ŠALIŲ? (2019, %)

PASAKYKITE, AR JŪS SUTIKTUMĖTE AR NESUTIKTUMĖTE, KAD PRIIMTIEMS Į LIETUVĄ GYVENTI PABĖGĖLIAMS BŪTŲ SUTEIKTOS ŠIOS RELIGINĖS TEISĖS? (2019, %)


LIETUVA SUTIKO SU EUROPOS KOMISIJOS PASIŪLYMU PER DVEJUS METUS PRIIMTI 1105 PABĖGĖLIUS IŠ SIRIJOS, IRAKO IR ERITRĖJOS. KOKIA JŪSŲ NUOMONĖ APIE ŽEMIAU PATEIKTUS TEIGINIUS? PASAKYKITE, AR JŪS SUTINKATE AR NESUTINKATE SU KIEKVIENU IŠ ŠIŲ TEIGINIŲ? (2019, %)

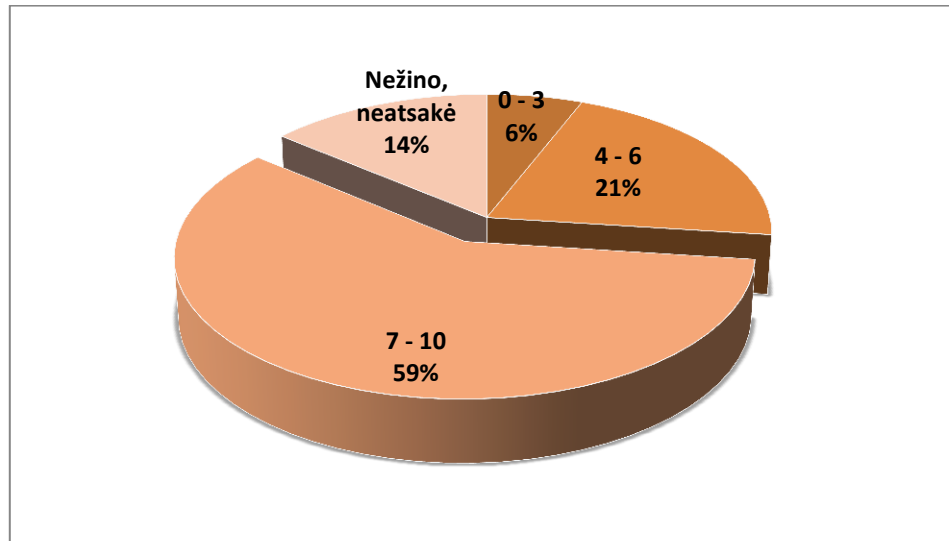


AR JŪS PRITARTUMĖTE AR NEPRITARTUMĖTE TOKIOMS INTEGRACIJOS PRIEMONĖMS, KURIOS BŪTŲ TAIKOMOS LIETUVOJE GYVENANTIEMS IR Į LIETUVĄ ATVYKSTANTIEMS PABĖGĖLIAMS? (2019, %)


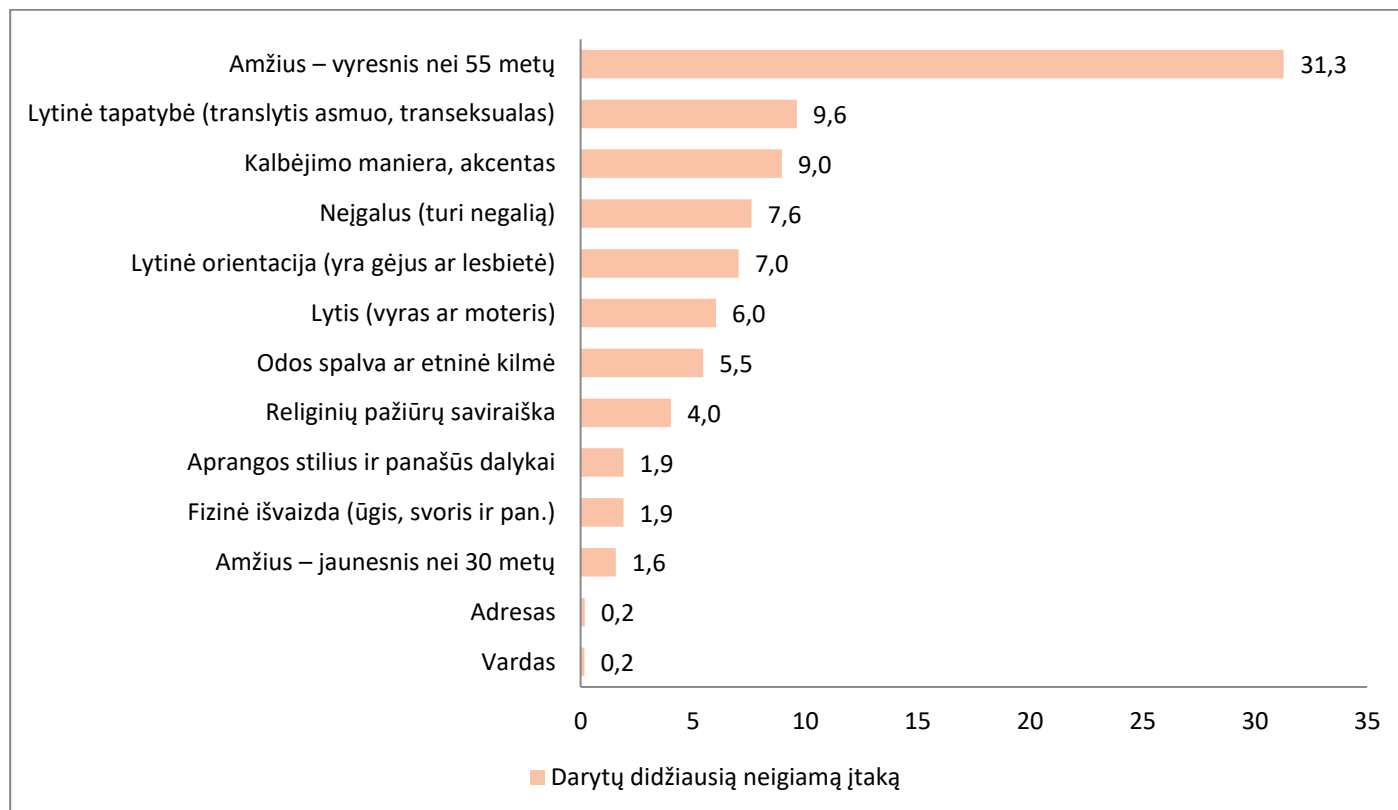
AR PER PASKUTINIUS 12 MĖNESIŲ JUMS TEKO GIRDĖTI, MATYTI AR BENDRAUTI SU TOKIAIS IMIGRANTAIS IŠ KITŲ NEI EUROPOS SĄJUNGOS ŠALIŲ? (2019, %)


VISUOMENĖS NUOSTATOS ETNINĖS IR KULTŪRINĖS ĮVAIROVĖS DARBO VIETOJE ATŽVILGIU

JŪSŲ NUOMONE, GERAI AR BLOGAI, KAD ŠALYJE GALIOJA ĮSTATYMAS PRIEŠ ETNINĘ IR RASINĘ DISKRIMINACIJĄ DARBO VIETOJE? ĮVERTINKITE SKALĖJE NUO „0“ IKI „10“, KUR „0“ REIŠKIA LABAI BLOGAI, O „10“ – LABAI GERAI.

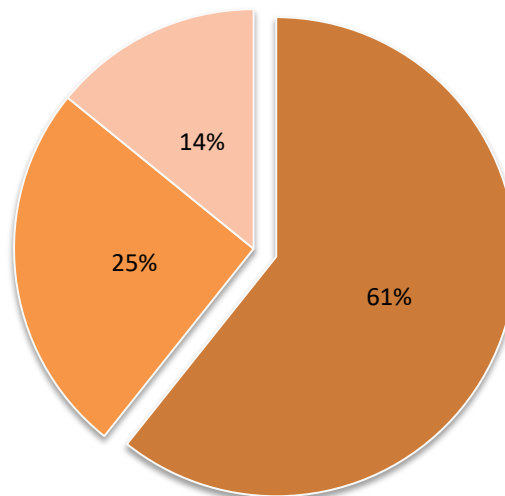


ĮSIVAIZDUOKITE SITUACIJĄ, KAI DARBDAVYS IEŠKO DARBUOTOJO IR RENKASI IŠ DVIEJŲ KANDIDATŲ, KURIE TURI TĄ PAČIĄ KVALIFIKACIJĄ IR VIENODUS DARBO ĮGŪDŽIUS. KAIP JŪS MANOTE, KURIE KANDIDATO KRITERIJAI TURĖTŲ DIDŽIAUSIĄ NEIGIAMĄ ĮTAKĄ DARBDAVIO SPRENDIMUI NEPASIRINKTI VIENO IŠ DVIEJŲ KANDIDATŲ? KURIS IŠ PATEIKTŲ KRITERIJŲ DARYTŲ DIDŽIAUSIĄ NEIGIAMĄ ĮTAKĄ? (2019, %)



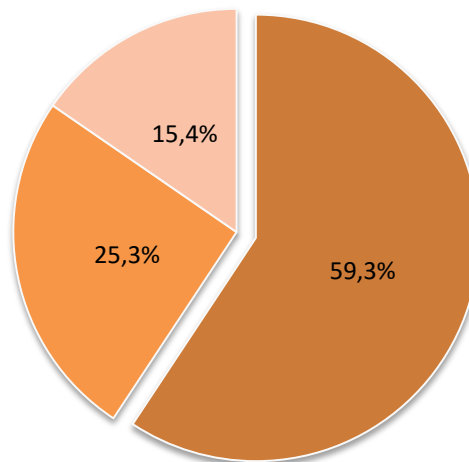
AR JŪS PRITARTUMĖTE AR NEPRITARTUMĖTE TOKIOMS PRIEMONĖMS, KURIOS BŪTŲ TAIKOMOS DARBOVIETĖJE SIEKIANT SKATINTI KULTŪRINĘ ĮVAIROVĘ? (2019, %)

Kultūrinės įvairovės mokymai darbuotojams ir darbdaviams



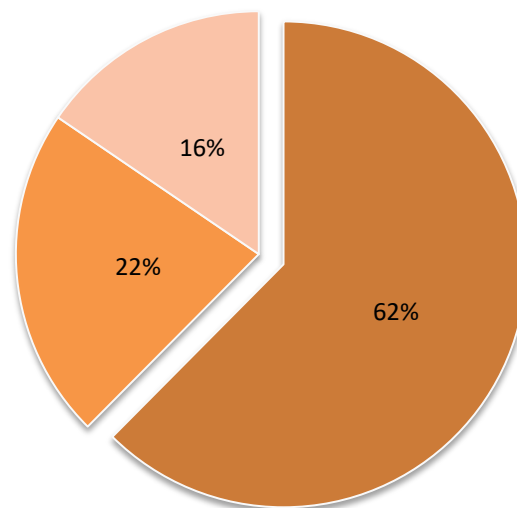
■ Visiškai pritarčiau, greičiau pritarčiau ■ Greičiau nepritarčiau, visiškai nepritarčiau ■ N/N

Darbo kolektyvo sudėties stebėjimas, siekiant įvertinti su diskriminacijos rizika susiduriančių grupių teisių atstovavimą darbovietėje



■ Visiškai pritarčiau, greičiau pritarčiau ■ Greičiau nepritarčiau, visiškai nepritarčiau ■ N/N

Įdarbinimo procedūrų stebėjimas, siekiant užtikrinti, jog asmenys, priklausantys su diskriminacijos rizika susiduriančioms grupėms turėtų vienodas įsidarbinimo galimybes, kaip ir kiti kandidatai su tokiais pačiais įgūdžiais ir kvalifikacija



■ Visiškai pritarčiau, greičiau pritarčiau ■ Greičiau nepritariau, visiškai nepritariau ■ N/N